 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

FECHA DE LA ASISTENCIA:		28 de Abril de 2026
INFORMACIÓN GENERAL		
Medio de Asistencia Técnica:		
<input type="checkbox"/> Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Virtual	<input type="checkbox"/> Oficina
DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE BRINDA LA ASISTENCIA: Secretaria de Salud.		
DIRECCIÓN O AREA RESPONSABLE: Dirección de Salud Pública- Dimensión de sexualidad, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos.		
FUNCIONARIO O CONTRATISTA FACILITADOR		
Nombres y apellidos: María Catalina Baez- Silva Arias Diana Rocio Correa Rojas	Cargo: Profesional Especializado Contrato SS- CD-PSP 552-2026 Profesional Especializado Contrato SS- CD-PSP 542-206	
Correo electrónico institucional: Mariac.baezsilva@cundinamarca.gov.co diana.correa@cundinamarca.gov.co	Teléfono: 3168226618 3213168805	
DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO (Solicitante o uno de los beneficiarios)		
Grupo de interés asistido: (Dependencia Sector Central, Entidad Descentralizada, Ente Territorial, Otro) Profesionales de DTS (Cordinadores PIC)- profesionales de salud IPS		
Nombre del beneficiario: M	Correo electrónico: hospitalsanmartindeporraschoconta.gov.co	
Municipio donde se realizó la Asistencia Técnica: Enlace Secretaria de Salud de Cundinamarca		
Número total de beneficiarios: 89		
TEMA DE LA ASISTENCIA TÉCNICA		
Tema N° 1218: FORTALECER LINEAMIENTOS EN DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.		
Actividad N° 1 de la meta producto N° 110 del plan de Desarrollo departamental “Gobernando Más Que Un Plan 2024-2028” ; “Implementar en los 116 municipios el Plan de Aceleración para la Reducción de la mortalidad materna - PARE”		

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Realizar en los municipios la asistencia técnica al talento humano en las acciones del plan nacional de reducción de ITS - VIH 2022 a 2025 con énfasis en las intervenciones establecidas para eliminar la transmisión materno infantil de los eventos definidos en la estrategia ETMIPLUS

Capacitación en Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos – Servicios en Salud Sexual y Reproductiva para Personas con Identidades de Género y Orientaciones Sexuales Diversas

OBJETIVO DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Realizar desarrollo de capacidades técnicas a los profesionales de la salud de las ESEs, en los temas relacionados con las acciones del plan nacional de reducción de ITS - VIH 2022 a 2025 con énfasis en las intervenciones establecidas para eliminar la transmisión materno infantil de los eventos definidos en la estrategia ETMIPLUS con énfasis en Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos – Servicios en Salud Sexual y Reproductiva para Personas con Identidades de Género y Orientaciones Sexuales Diversas

ACTIVIDADES REALIZADAS

Hacia una Salud Inclusiva y Garante de Derechos

La garantía de la salud en el departamento de Cundinamarca se fundamenta en la premisa de que no solo tratamos pacientes, sino que cuidamos seres humanos con el fin de evitar muertes evitables y actuar como verdaderos garantes de los derechos humanos. En este contexto, la atención a la población LGBTIQ+ exige una transformación profunda del sistema de salud.

¿QUÉ HABLAREMOS?

- DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS
- MARCO NORMATIVO
- TERMINOS CLAVES
- ENFOQUE DIFERENCIAL
- POR QUE ES IMPORTANTE TODO ESTO
- CIERRE



 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Derechos Sexuales (DS): Se refieren al derecho a ejercer la sexualidad de manera independiente de la reproducción. Incluyen el derecho a la libertad, la integridad física, la privacidad y el placer.

Derechos Reproductivos (DR): Se refieren a la autonomía para decidir si tener hijos o no, cuántos, cada cuánto y con quién. Incluye el acceso a servicios de salud de alta calidad y seguros.

Identidad de Género: Vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente, la cual puede corresponder o no con el sexo asignado al nacer (Cisgénero, Transgénero, No binario).


Orientación Sexual: Capacidad de sentir una atracción profunda (emocional, afectiva y sexual) por personas de un género diferente, del mismo, o de más de un género (Heterosexual, Lesbiana, Gay, Bisexual, Pansexual).

Derechos Sexuales (El Derecho al "Ser" y al "Sentir")

Se centran en el derecho a ejercer una sexualidad plena, segura y placentera, libre de violencia y discriminación, independientemente de la intención de procrear.

- **Derecho a la libertad sexual:** Posibilidad de expresar la propia sexualidad sin coerción.
- **Derecho a la autonomía e integridad del cuerpo:** Decidir sobre el propio cuerpo y protegerlo de agresiones.
- **Derecho a la privacidad:** Que la orientación sexual y las prácticas privadas se mantengan en la confidencialidad (clave en la historia clínica).
- **Derecho a la equidad sexual:** Protección contra toda forma de discriminación por orientación sexual o identidad de género.
- **Derecho al placer:** Reconocimiento de que la sexualidad es fuente de bienestar físico, psicológico y espiritual.
- **Derecho a la expresión sexual emocional:** Derecho a expresar afecto y amar.
- **Derecho a la información basada en la ciencia:** Recibir educación sexual que no esté sesgada por prejuicios religiosos o morales.

Derechos Reproductivos (El Derecho a Decidir sobre la Procreación)

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Se refieren a la libertad que tienen las personas para decidir si quieren tener hijos o no, cuántos y en qué momento.


- Derecho a decidir el número y espaciamiento de los hijos: Autonomía sobre la fecundidad.
- Derecho a la salud reproductiva: Acceso a servicios de salud de alta calidad para llevar a cabo procesos reproductivos seguros (incluye control prenatal y atención del parto).
- Derecho a decidir sobre la reproducción sin discriminación: Que ninguna institución o persona obligue o impida la reproducción (ej. esterilizaciones forzadas o prohibición de acceso a fertilización).
- Derecho a la interrupción voluntaria del embarazo (IVE): En Colombia, bajo el marco legal vigente, es un derecho fundamental.
- Derecho a acceder a métodos anticonceptivos: Incluyendo métodos de emergencia y definitivos, con asesoría técnica.
- Derecho a servicios de fertilidad: Acceso a tecnologías para quienes desean procrear y encuentran barreras biológicas.

Los Derechos Sexuales y Reproductivos no se otorgan, se reconocen. La labor del personal de salud es garantizar que el acceso a estos derechos no dependa de la orientación sexual o identidad de género del usuario."

El Enfoque Diferencial: La Teoría a la Acción

Debes explicar que el Enfoque Diferencial no es "trato preferencial", sino una herramienta de equidad que reconoce:

1. Vulnerabilidad Histórica: La población diversa ha sido alejada del sistema de salud por miedo al maltrato.
2. Necesidades Específicas: Un hombre trans puede necesitar servicios de ginecología; una mujer lesbiana necesita citologías sin presuposiciones de heterosexualidad.
3. Interseccionalidad: No es lo mismo ser una persona trans joven en Bogotá que una persona trans mayor en una zona rural (como los pueblos de Cundinamarca que mencionabas).

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Profundización en la Teoría de la Acción

La acción diferencial no es un evento aislado, es un proceso transversal que se divide en tres dimensiones de aplicación inmediata:

1. La Dimensión de la Reconocimiento (El "Ser")

La teoría de la acción comienza con el reconocimiento de la identidad autopercebida.

- Nombre Social vs. Nombre Legal: La acción concreta es el uso del nombre social en el trato verbal y el registro del nombre legal solo para fines de facturación/sistemas, según lo ordena la ley.
- Superación del Binario: Entender que existen personas no binarias cuyas necesidades de salud reproductiva no encajan en "hombre" o "mujer" tradicional.

2. La Dimensión de la Accesibilidad (El "Hacer")


Aquí la teoría se convierte en rutas de atención.

- Ajustes Razonables: Son las modificaciones en la prestación del servicio para eliminar barreras. Ejemplo: Permitir que un hombre trans sea atendido en el servicio de ginecología sin ser cuestionado o discriminado por el resto de los usuarios o el personal.
- Interseccionalidad en la Acción: Analizar cómo se cruza la identidad de género con otras condiciones. Una mujer lesbiana con discapacidad o un hombre trans migrante enfrentan barreras acumuladas que el profesional debe saber identificar y priorizar.

3. La Dimensión de la Calidad Técnica (El "Saber")

La atención diferencial exige que el profesional esté actualizado en procedimientos específicos:

- Despatologización: La acción técnica fundamental es dejar de ver la diversidad sexual como una enfermedad. Esto implica eliminar diagnósticos de "trastornos de identidad" y reemplazarlos por "salud de personas diversas".

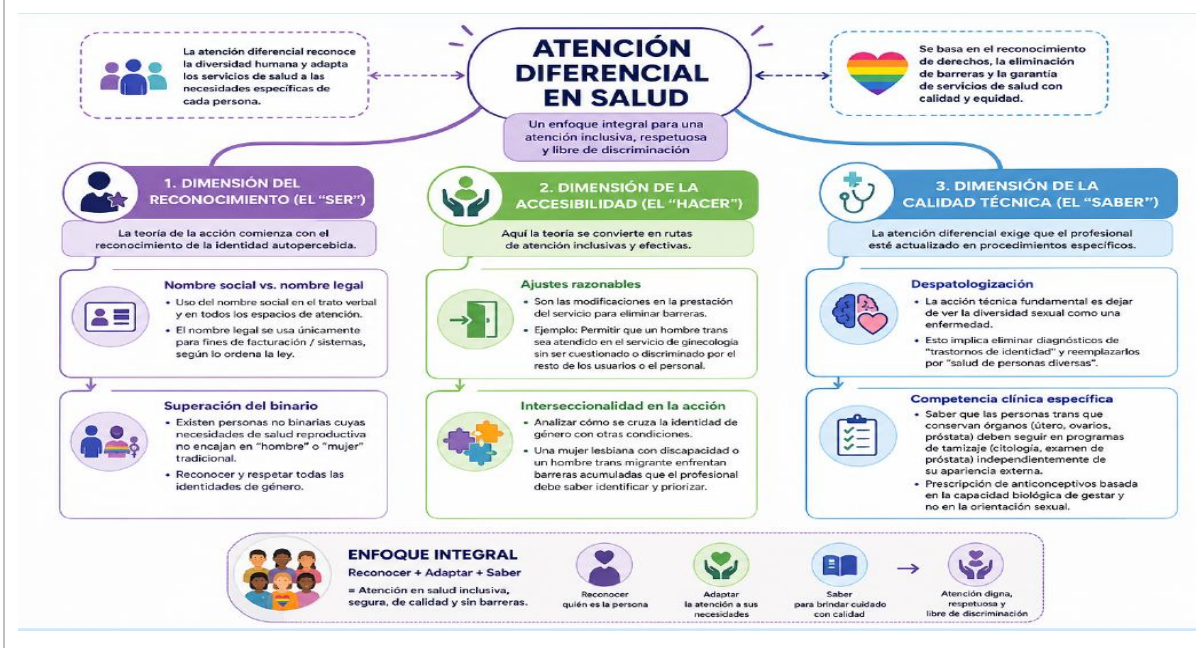
 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024


- Competencia Clínica Específica: * Saber que las personas trans que conservan órganos (útero, ovarios, próstata) deben seguir en programas de tamizaje (citología, examen de próstata) independientemente de su apariencia externa.
- Prescripción de anticonceptivos basada en la capacidad biológica de gestar y no en la orientación sexual.

Estrategias para la "Garantía de Derechos"

Para los profesionales de salud, la teoría de la acción debe concluir en el cumplimiento de estos tres estándares:

1. Disponibilidad: Que existan servicios de salud sexual y reproductiva sensibles a la diversidad en todos los niveles (no solo en las grandes ciudades).
2. Aceptabilidad: Que los servicios sean cultural y éticamente apropiados para la población LGBTIQ+.
3. Calidad: Que el personal tenga el conocimiento técnico para realizar, por ejemplo, terapias de reemplazo hormonal de forma segura si el servicio lo contempla.



 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Diagnóstico de Barreras en el Acceso

El acceso real a la salud no se limita a la existencia de un hospital; se define por la eliminación de obstáculos que impiden que las personas con identidades de género y orientaciones sexuales diversas consulten, permanezcan y regresen al sistema.

1. Barreras Actitudinales: El Estigma como Obstáculo Clínico

Son las más difíciles de detectar porque están arraigadas en la cultura organizacional.

- **Prejuicios y Estigmas:** Creencias de que ciertas orientaciones están ligadas necesariamente a enfermedades (ej. asociar automáticamente a hombres que tienen sexo con hombres exclusivamente con VIH). Esto genera diagnósticos sesgados.
- **Lenguaje Patologizante:** Tratar la identidad de género como un "trastorno" o una "anomalía". La despatologización es un mandato de la OMS (CIE-11), y seguir usando términos médicos obsoletos aleja al usuario.
- **Microagresiones:** Gestos de desaprobación, cuchicheos o miradas de curiosidad por parte del personal (médico, de enfermería o administrativo) que vulneran la dignidad del paciente.

2. Barreras Administrativas: El "Nudo" Institucional

Ocurren cuando los procesos de gestión no reconocen la realidad del ciudadano.

- **Disonancia de Identidad en Sistemas:** El software de salud a menudo es binario (solo permite "M" o "F") y no permite registrar el nombre social, lo que obliga al personal a llamar a voces a un hombre trans por su nombre femenino legal, causando un daño psicológico y exposición pública (outing).
- **Falta de Protocolos Claros:** La ausencia de guías de atención específicas para personas diversas deja la atención al arbitrio o la "buena voluntad" del profesional de turno, en lugar de ser un estándar de calidad institucional.
- **Barreras en el Aseguramiento:** Dificultades para que las EPS autoricen procedimientos de afirmación de género o consultas de salud sexual bajo el argumento de que "no están en el manual", ignorando la jurisprudencia de la Corte Constitucional.

3. Barreras Físicas y del Entorno: El Espacio Inseguro

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

El entorno físico comunica quién es bienvenido y quién no.

- Señalética Excluyente: Iconografía que solo representa familias tradicionales o binarismo de género. La falta de símbolos visuales de inclusión (como la bandera del orgullo o lenguaje incluyente en carteleras) indica que el espacio no es "seguro".
- Baños y Espacios Segregados: La inexistencia de baños neutros o la prohibición de usar el baño correspondiente a la identidad de género es una de las principales razones por las que la población trans evita asistir a centros de salud.
- Salas de Espera Hostiles: Espacios donde no se garantiza la privacidad o donde el paciente se siente observado. Para una persona diversa, la sala de espera puede ser un lugar de alta ansiedad ante el riesgo de discriminación pública.

Nuestra institución espera que la persona diversa se adapte al sistema, o hemos adaptado nuestro sistema para garantizar el derecho a la salud de la persona diversa?"

Gestión del Tamizaje en Cuerpos Diversos (La Clínica del Órgano)

El mayor riesgo en salud pública para esta población es el subdiagnóstico de cáncer. La teoría de la acción indica que el profesional debe realizar un "mapeo anatómico" sin prejuicios:

- Hombres Trans y Personas No Binarias (AFAB - Asignados femenino al nacer):
 - Tamizaje de Cuello Uterino: Si conservan el útero, el riesgo de cáncer de cuello uterino persiste. La barrera es el trauma o la disforia que puede causar el examen pélvico.
 - Acción Profunda: Ofrecer autotoma de VPH (si está disponible) para reducir la invasión física y garantizar que el reporte de patología use el nombre social para evitar confusiones en el laboratorio.
- Mujeres Trans y Personas No Binarias (AMAB - Asignados masculino al nacer):
 - Cáncer de Próstata: La terapia hormonal suele reducir el tamaño de la próstata, pero no elimina el riesgo. El profesional debe realizar el tamizaje según la edad, independientemente de la apariencia femenina de la usuaria.

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

- Salud Anal: En poblaciones con prácticas de receptividad anal, el tamizaje de citología anal es una prioridad para la detección temprana de lesiones por VPH.

2. Salud Reproductiva y Procreación Responsable

La teoría del enfoque diferencial exige separar la Identidad de Género de la Función Reproductiva.

- Preservación de la Fertilidad (Onco-fertilidad y Trans-fertilidad): Antes de iniciar una Terapia de Reemplazo Hormonal (TRH), es una obligación ética y un derecho del usuario recibir asesoría sobre la criopreservación de gametos (óvulos o espermatozoides), ya que las hormonas pueden afectar la fertilidad a largo plazo.
- Asesoría Preconcepcional para Familias Diversas: El servicio debe incluir rutas para el acceso a técnicas de reproducción asistida, reconociendo modelos como la Maternidad/Paternidad compartida (ej. método ROPA en parejas de mujeres) o la gestación por parte de hombres trans.
- Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE): Garantizar que la ruta de IVE sea accesible para hombres trans y personas no binarias, asegurando que los espacios de consejería no utilicen lenguaje exclusivamente feminizado que pueda revictimizar al usuario.

3. Seguridad Farmacológica y Terapia de Afirmación

Este servicio suele ser el más demandado y el que más temor genera en los profesionales por "falta de conocimiento".

- Atención a la "Autohormonización": Debido a las barreras de acceso, muchas personas diversas se hormonan sin supervisión. La acción diferencial clínica no es "regañar", sino realizar Reducción de Daños: solicitar laboratorios (perfil lipídico, función hepática, niveles hormonales) y supervisar el proceso para evitar eventos tromboembólicos o daños orgánicos.
- Enfoque de Salud Mental no Patologizante: El servicio de psicología o psiquiatría no debe buscar "diagnosticar la identidad" (la identidad no se diagnostica), sino

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

acompañar el Estrés de Minorías (el estrés causado por vivir en una sociedad discriminatoria) y apoyar la toma de decisiones informadas sobre el tránsito corporal.

4. Protocolo de Atención en Casos de Violencia (VBG)

Las violencias contra personas diversas tienen matices que los equipos de urgencias suelen ignorar:

- Violencia "Intragénero": Reconocer que existe la violencia de pareja en relaciones del mismo sexo y que las víctimas (especialmente hombres gays o mujeres trans) suelen no denunciar por miedo a ser ridiculizados.
- Violencia Institucional: Se configura cuando el servicio de salud niega la atención, usa nombres incorrectos o realiza exámenes innecesarios por "curiosidad" médica.
- Acción: Aplicación inmediata de la Profilaxis Post-Exposición (PEP) y el Kit de Violencia Sexual sin cuestionar la orientación o identidad de la víctima.

Infancia y Adolescencia: El Derecho a la Identidad y al Desarrollo

En esta etapa, el enfoque no es clínico-intervencionista, sino de acompañamiento y protección.

- Identidades Trans y No Binarias en la Infancia: El servicio de salud debe ser un espacio de validación. La teoría de la acción indica que el profesional no debe "esperar a que crezca", sino apoyar la transición social (nombre, vestimenta, peinado) que es vital para la salud mental del niño/a.
- Adolescencia y Pubertad: * Bloqueadores de Pubertad: Discusión ética y clínica sobre el uso de análogos de GnRH para pausar caracteres sexuales secundarios no deseados, reduciendo la angustia (disforia) y permitiendo una toma de decisiones informada a futuro.
 - Educación Sexual Integral (ESI): Proveer información sobre placer, consentimiento y protección que incluya orientaciones no heteronormativas para evitar el aislamiento y el riesgo de ITS.

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

Juventud y Adultez: Autonomía y Proyectos de Vida


Es la etapa de mayor demanda de servicios técnicos y donde se consolidan los derechos reproductivos.

- Salud Reproductiva y Diversidad: * Garantizar el acceso a tecnologías de reproducción asistida sin discriminación por estado civil u orientación sexual.
 - Asesoría técnica en interacciones medicamentosas: vigilancia de la salud ósea y cardiovascular en personas que llevan años en Terapia de Reemplazo Hormonal (TRH).
- Gestión del Riesgo en Salud Sexual: * Implementación de la ruta de PrEP como una herramienta de empoderamiento y no como una medida "solo para grupos de riesgo".
 - Salud mental enfocada en el estrés de minorías: manejo de ansiedad y depresión derivadas de la discriminación laboral o familiar, que impactan directamente la adherencia a tratamientos de salud física.

3. Vejez (Persona Mayor): La Generación Invisibilizada

Este es el punto de mayor desatención en el sistema de salud. Muchas personas mayores LGBTQ+ regresan al "clóset" al entrar a servicios de geriatría por miedo al maltrato.

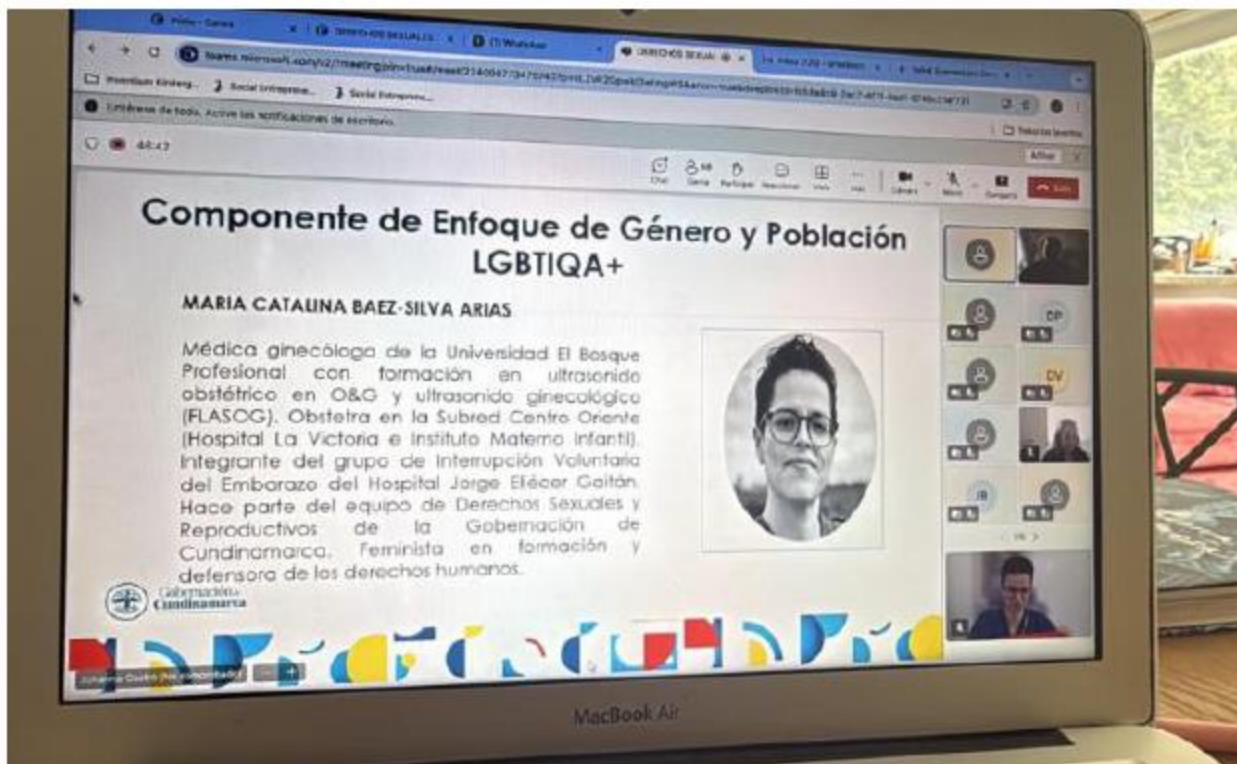
- Atención Geriátrica con Enfoque de Género: * Continuidad de la Hormonización: Muchos profesionales retiran las hormonas a personas mayores trans de forma arbitraria. La atención profunda exige evaluar riesgo-beneficio individualmente, respetando la identidad de la persona hasta el final de su vida.
 - Tamizajes Tardíos: No asumir que porque una persona es mayor "ya no tiene vida sexual". Se deben mantener las rutas de detección de ITS y cáncer (próstata, cuello uterino, mama) con dignidad.
- Redes de Apoyo y Voluntades Anticipadas: * Dado que muchas personas mayores diversas no tienen la estructura familiar tradicional, el servicio de salud debe reconocer a sus familias de elección (amigos, parejas no formales) para la toma de decisiones médicas y cuidados paliativos.

 Gobernación de Cundinamarca	ASISTENCIA TÉCNICA	Código: M-AT-FR-003
		Versión: 07
	Informe de Asistencia Técnica	Fecha de Aprobación: 19/11/2024

CONCLUSIONES

Se cumplió con el objetivo de la Asistencia Técnica: ☒SI ☐NO

Observaciones: Se Realiza desarrollo de capacidades técnicas Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos – Servicios en Salud Sexual y Reproductiva para Personas con Identidades de Género y Orientaciones Sexuales Diversas", dirigida a equipos institucionales y profesionales del sector salud comprometidos con la garantía de derechos y la atención integral sin discriminación.



Marca temporal	Nombre y apellidos	Cargo	Entidad	Número de teléfono	Correo electrónico	sexo	Grupo poblacional	Grupo étnico	Nivel académico	Fecha	Edad	Edad entre	Número de documento
4/28/2026 10:25:28	Alicia Ma Correa Carde	Referente SSR	Sec de Salud - Msoqui	3027217861	saludpublicassr2025@	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	32 29-59 años	1065654294
4/28/2026 10:25:48	Martha Liliana Silva Zai	Psicóloga	Plan de Intervenciones	3134078537	m-llil20@hotmail.com	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	43 años	29-59 años	20654749
4/28/2026 10:26:41	VALERY STEFANY CH ENLACE	MUJER, EQL	ALCALDIA DE CACHILI	3202672110	desarrollo.social@cacti	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	22 18-28 años	1007569601
4/28/2026 10:27:00	Libia Rosa Gómez Alm	Trabajadora social - C	Alcaldía Municipal	3142877806	psicologia@gama-cun	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	36 29-59 años	1118542333
4/28/2026 10:28:07	Laura Julieta Gómez D	Referente Poblaciones	Secretaría de Salud Dr	3147093581	laura.gomezdcundin	No binario	LGBTIQA+	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	35 29-59 años	1018434703
4/28/2026 10:28:37	Diana Carolina Tenjo G	Psicología	Hospital san Antonio	3144801144	dianacarolinat6@gmail	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	35 29-59 años	1072657713
4/28/2026 10:28:59	Carolina Mayorga	Psicología	Secretaría de salud PI	3017444623	psic.lcmayorgac@gmail	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	38 29-59 años	1032395236
4/28/2026 10:30:57	Ingrid avila	aux administrativo	alcaldia de nilo	3203731100	desarrollosocial@nilo-	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	29 29-59 años	20761951
4/28/2026 10:31:06	Dayana Sanabria Rojas	Apoyo Profesional - Ps	Secretaría de Salud, S	3208424584	dayana.fsr98@gmail.c	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	28 18-28 años	1106486623
4/28/2026 10:31:41	Giovanna Catalina Carr	Empresaria	Chía	3173830027	Greyycatalina1@gmail	Femenino	LGBTIQA+	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	47 29-59 años	52526146
4/28/2026 10:31:43	LORENA MONTAÑO	COORDINADORA GRI	ALCALDÍA DE SUBAC	3116607930	gruposocialesubachi	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	29 29-59 años	1077035444
4/28/2026 10:32:05	María Isabel Guzmán M	Líder Consulta Externa	HUS-UFZ	3003148003	zpconsulta.externa@h	Femenino	Cabeza de hogar	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	39 29-59 años	1075653255
4/28/2026 10:32:55	Nancy Rubiano Suque	Trabajadora Social	Pic El colegio	3124436153	nanrusu1404@gmail.c	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	50 29-59 años	35377681
4/28/2026 10:33:15	Vicky Liliana Pedreros I	Profesional Universitar	Alcaldia	3182273141	vicky.pedreros@tenjo-	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	43 29-59 años	20995593
4/28/2026 10:33:58	sara nicole virguez	gestora social	gestora social	3224571449	virgueznicoly@gmail.cc	Femenino	LGBTIQA+	Ninguno	Secundaria	28/04/2026	28/04/2026	30 29-59 años	1075678147
4/28/2026 10:35:23	DIANA ROCIO CORRE	Contratista Profesional	Secretaría de Salud de	3213168805	dianacorrear@hotmail.	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	50 AÑOS	29-59 años	52153160
4/28/2026 10:36:06	Shalom Katerine Peral	Psicóloga	Comisaría de Familia c	3142902080	psicologashalom.mar@	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	31 años	29-59 años	1010221169
4/28/2026 10:36:38	DILIA LEAL ARAGON	COORDINADORA SAL	ALCALDIA	3204943276	PIC@SILVANIA-CUNC	Femenino	Ninguno	indigena	universitario	28/04/2026	28/04/2026	60 60 años o mas	28893411
4/28/2026 10:36:49	JENIFFER YAMILE BA	Coordinadora Salud Pi	Alcaldia Gachetá	3203433597	pic@gacheta-cundinar	Femenino	Campesino	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	37 29-59 años	1074415556
4/28/2026 10:38:12	NASLY YOMAIRA LEÓ	Enfermera	PIC GACHETA	3053896572	yomisleon@gmail.com	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	35 29-59 años	1069303407
4/28/2026 10:42:20	ADELA ORTIZ CASTIB	APOYO COORDINACI	ALCALDIA DE GUADU	3184419375	pic@guaduas-cundina	Femenino	Cabeza de hogar	Ninguno	Tecnólogo	28/04/2026	28/04/2026	38 29-59 años	1072745598
4/28/2026 10:43:19	Nicolás Castrillón	Contratista de Despacl	Secretaría de salud de	3208926439	enfoquesalud@cajica.	Masculino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	29 29-59 años	1070018687
4/28/2026 10:43:32	Laura Daniela Garzon Z	Contratista- Referente	Secretaría de Salud de	3138445930	ldanielagarzon03@gm	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	25 18-28 años	1007861176
4/28/2026 10:44:24	SARA GISELLA DIMAT	PSICOLOGA	ALCALDIA MUNICIPAL	3132208579	mujerygenero.coguac	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	43 29-59 años	52756607
4/28/2026 10:44:30	MARIO ORLANDO ROI	COMISARIO DE FAMILI	ALCALDIA MUNICIPAL	3153788267	comisariadefamilia@g	Masculino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	41 29-59 años	11235973
4/28/2026 10:46:25	DORIS STELLA GUTIÉ	APOYO A LA GESTIÓ	ALCALDIA DE PASCA	3214084256	doristatiana@k@gmail.c	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	53 AÑOS	29-59 años	39622603
4/28/2026 10:48:25	CANDY MARTINEZ PU	LIDER SALUS SEXUA	SECRETARIA DE SAL	3015558452	camar1912@gmail.cor	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	52 18-28 años	64929328
4/28/2026 10:48:34	Laura Camila Ardila Sie	Psicóloga	ESE Hospital Nuestra :	3125122969	humanizacionhospitals	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	26 18-28 años	1010008478
4/28/2026 10:48:48	LISMEIDY RUEDA LÓF	COORDINADORA PIC	ALCALDIA GUAYABAI	3196364208	pic@guayabaladesquin	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	27 18-28 años	1003640639
4/28/2026 10:49:17	MILLER GUEVARA CU	AUX. ADMON	ALCALDIA	3202540745	digitacionpic@nilo-cun	Masculino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	32 29-59 años	1069744798
4/28/2026 10:49:41	TANIA JULIETH SALA	REFERENTE ASEGURV	ALCALDIA COGUA	3134940352	ASEGURAMIENTO@C	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	26 18-28 años	1070308503
4/28/2026 10:49:54	NURY ESPERANZA MI	COORDINADORA PIC	ALCALDIA SIMIJACA	3125045986	pic@simijaca-cundinar	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	52 29-59 años	20932541
4/28/2026 10:50:55	Erika Esperanza Guzm	Digitadora PTS	Alcaldia	3213398654	digitacionsutatausa@g	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	31 29-59 años	1076662673
4/28/2026 10:51:43	Mercy Cerón Benavide	Profesional apoyo vigil	Sec. Desarrollo social	3118834473	coordinacionpic@tibac	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	39 29-59 años	1086132680
4/28/2026 10:52:57	Karen Alejandra Vargas	Coordinadora salud pú	Alcaldía	3124371099	Salud@Sutatausa-cun	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	28 18-28 años	1076667175
4/28/2026 10:54:12	JANITH BARRIOS RAM	PSICOLOGA	ESE CENTRO DE SAL	3185399030	psicologia-ese@ese-rii	Femenino	LGBTIQA+	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	26 18-28 años	1,23464E+11
4/28/2026 10:57:37	Yurani Andrea forero	Enfermera	Alcaldía suesca	3132247023	yuraniforero31@gmail.	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	30 29-59 años	1078349149
4/28/2026 10:57:39	Diana Carolina Navarro	Psicologa	Secretaría de salud	3153930191	dihanac.navarro77@t	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	33 29-59 años	1024532834
4/28/2026 10:57:55	OSCAR EDUARDO TR	PSICOLOGO	SECRETARIA DE SAL	3151152525	psicoscartirvinossaludm	Masculino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	36 29-59 años	1012352669
4/28/2026 10:57:58	Sergio David Hernandez	Psicólogo	Secretaría de Salud de	3224232792	serher1299@gmail.cor	Masculino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	27 18-28 años	1012459365
4/28/2026 11:01:00	WILLIAM RESTREPO	SOCIOLOGO	SECRETARIA DE SAL	3108855879	sociologosoacha@gm:	Masculino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	40 29-59 años	80880140
4/28/2026 11:01:27	WILLIAM NICOLAS VE	ENLACE DE JUVENTI	ALCALDIA GACHALÁ	3187050322	juventudes@gachala-c	Masculino	Ninguno	Ninguno	Tecnólogo	28/04/2026	28/04/2026	33 29-59 años	1073240378
4/28/2026 11:01:45	JEIMY ALEJANDRA F	TRABAJADORA SOCI.	SECRETARÍA DE SAL	3017024083	alejaforero3@outlook.	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	30 29-59 años	1073704521
4/28/2026 11:02:05	DAYANA ALEXIS PINZ	Enfermeriaviglanciasp	Alcaldia de tabio- sec	311 881 3131	Enfermeriaviglanciasp	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	22 29-59 años	1075667664
4/28/2026 11:02:24	Enis Arellano Angulo	Contratista	Secretaría de salud	3124656819	Participacionsocialsalu	Femenino	Ninguno	Afrocolombiano	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	46 29-59 años	52705945
4/28/2026 11:04:37	Dora Méndez	Coordinadora PIC	Alcaldía Municipal	3125086345	oficinapic@venecia-cu	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	41 29-59 años	53097497
4/28/2026 11:05:16	HEYDE FEO	COORDINADORA PIC	ALCALDIA MUNICIPAL	3132095911	pic@lapena-cundinam	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	43 29-59 años	52656472
4/28/2026 11:07:52	Andrea Cárdenas Huer	Psicologa	Oficina de Salud Públi	3216407666	picmunicipal@cabrera	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	29 29-59 años	1069757687
4/28/2026 11:08:56	Ayda Johana Camargo	Enlace mujer y genero	Alcaldia de Cogua Cur	3123736689	mujerygenero.coguac	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	28/04/2026	44 29-59 años	46381673
4/28/2026 11:18:17	Laura Dayanna Salinas	Trabajadora social	Secretaría de Salud	3214751910	laudayannas@gmail.c	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28/04/2026	28 18-28 años	1073713127

4/28/2026 11:20:26	Diana Alejandra Parrag Coordinadora Pic	PIC Secretaria de salu	3212234448	enfermerapicsbate@g	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	30	29-59 años	1032478265
4/28/2026 11:21:07	CARLOS MORENO CA DIGITADOR PIC	ALCALDIA GUTIERRE	3202202430	pic@gutierrez-cundina	Masculino	Ninguno	Ninguno	Secundaria	28/04/2026	35	29-59 años	1072774503
4/28/2026 11:21:16	Diana Milena Pineda C. Coordinadora Pic	Alcaldía de Fômeque	3218350463	pic@fomeque-cundina	Femenino	Victimas del conflicto	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	33	29-59 años	1028006202
4/28/2026 11:23:20	vicky marcela rivera gin auxiliar de enfermeria	ese hospital nuestra se	3102058268	marcelariv516@gmail.c	Femenino	Cabeza de hogar	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	43	29-59 años	35378817
4/28/2026 11:24:04	Maria Paula Murillo	Enfermera contratista	3112727869	mariaipaulamurillo89@	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28	18-28 años	1072716849
4/28/2026 11:24:14	Carmen Andrea Real V Psicologa	Plan de Intervenciones	3214075928	andreaareal2017@outl	Femenino	Victimas del conflicto	Ninguno	universitario	28/04/2026	38	29-59 años	1074958709
4/28/2026 11:24:17	Diana Lorena Velasco	Referente Población c Secretyde salud Gober	3138395591	lorenavelasco-02@hot	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	38	29-59 años	1069924276
4/28/2026 11:24:21	Sandra Maritza Álvarez Referente Población H Secretaria de salud Cu		3012456383	sandra.alvarez@cundi	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	57	29-59 años	32722685
4/28/2026 11:24:23	Jyneth Arevalo	Enlace del programa d Alcaldía de El Rosal	3106495519	mujerygenero.rosal@g	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	26	18-28 años	1007096615
4/28/2026 11:24:33	LUZ ANGELA ACOSTA Coordinadora salud pú Alcaldia		3202144579	coordinaciondesalud@	Femenino	Ninguno	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	43	29-59 años	20590855
4/28/2026 11:26:26	WILSON MAICOL ENC DIGTADOR PIC	SECRETARIA DE SAL	3142072712	direccionlocaldesalud@	Masculino	Ninguno	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	37	29-59 años	1076220336
4/28/2026 11:27:28	Laura Maria Camargo f Enfermera	Hospital San Rafael de	3185273314	lauris1302@hotmail.cc	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	37	29-59 años	1069726856
4/28/2026 11:29:43	GLORIA CONSUELO M PROFESIONAL UNIVE SECRETARIA DE SAL		3138567289	gloria.mancera@alcaic	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	48	29-59 años	52531412
4/28/2026 11:29:57	Karin Andrea barrero	Ref. Población habitar Secretaría de salud.	3146350929	Karinabarrero2023@gi	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	41	29-59 años	20755985
4/28/2026 11:30:12	LADY LIZCANO	Ref poblaciones espec Sec Salud Soacha	3003138601	dimensionestransverse	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	41	29-59 años	53133144
4/28/2026 11:30:24	Ana Claudina Bello Gar Psicóloga	Alcaldía de Cogua	3123615822	Coguaavigilanciasaludr	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	37	29-59 años	1070305044
4/28/2026 11:30:57	LINA BUSTOS	APOYO OFICINA DE f ALCALDIA CHIPAQUE	3118345479	pic@chipaque-cundine	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	31	29-59 años	1077941938
4/28/2026 11:31:13	Karen Julieth Merchan	Trabajadora social	3023134943	merchankaren16@gm	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	23	18-28 años	1000730892
4/28/2026 11:31:37	Ana Maria Barahona O. Coordinadora discapac Alcaldía Nocaima		3114806103	discapacidadyadulcom	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	30	29-59 años	1072467150
4/28/2026 11:31:40	Naxly Gonzalez	Apoyo Salud Pública	313809686	oficinapic@villagomez	Femenino	Ninguno	Ninguno	Secundaria	28/04/2026	24	18-28 años	1023362596
4/28/2026 11:31:46	DIANA YANIRA NINETI SECRETARIA GENER ALCALDÍA GAMA CUP		3107676590	secretariadegobierno@	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	49	29-59 años	52615815
4/28/2026 11:31:46	Justin Hibrandan Martir Enlace LGBTIQ DE SC Alcaldía de Soacha		3197087851	justinfo.info@gmail.c	Masculino	LGBTIQA+	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	26	29-59 años	1014193543
4/28/2026 11:32:37	Gabriela Murillo Fierro	Jefe de gestión	3106782944	jefedegestionpic2026@	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	22	18-28 años	1072420398
4/28/2026 11:32:39	Melanie Gonzalez	Lider Gobernanza	3167554937	melanie.gonzalez@alc	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	34	29-59 años	1024528153
4/28/2026 11:33:05	SABINA GUTIERREZ	Profesional apoyo ofici sec salud	3228579995	saludpublica@sibate-c	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	26	18-28 años	1015483481
4/28/2026 11:33:15	Richard Leonardo Corn	Lider salud mental	3132946631	richardcorrea070@gm	Masculino	LGBTIQA+	Ninguno	posgrado	28/04/2026	34	29-59 años	1024518352
4/28/2026 11:33:16	EDNA MARGARITA ME PSICÓLOGA	SECRETARIA DE SAL	3123605401	psicologa.ednamedina	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	57	29-59 años	39667337
4/28/2026 11:33:27	YEIMY JIMENA ARDIL ENLACE DE MUJER Y ALCALDIA MUNICIPIA		3505247082	despacho@une-cundir	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	26	18-28 años	1077942939
4/28/2026 11:33:28	Laura Catalina Jiménez Enfermera	Alcaldía de VILLAPINZ	3195397571	laurajimenezbs9910@	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	26	18-28 años	1077150824
4/28/2026 11:34:31	MARCELA LARA	COORDINADORA DE ALCALDÍA	3102500095	picguatavita2016@gm	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	41	29-59 años	52996625
4/28/2026 11:34:39	Angie Carolina Piferos Técnico	Secretaria de Salud	3144709388	carolinapiferos977@g	Femenino	Ninguno	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	28 años	18-28 años	1032492532
4/28/2026 11:35:22	Manuela Martinez Land Ref ppl - hc	Gobernación de Cundi	3046172820	manuelamartinezlandir	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	27	18-28 años	1022538249
4/28/2026 11:35:33	LUISA JULIANA TORR ENFERMERA	UFZ CENTRO DE SAL	3204428615	ZPCOGUA.LIDER@HI	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	29	29-59 años	1075679871
4/28/2026 11:36:15	Leidy Vanessa Rubianc Coordinadora Pic	Alcladia Pacho	3203633423	pic2pacho1@gmail.co	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	28	18-28 años	1073608735
4/28/2026 11:39:45	Jeimy Ramirez Villamil	contratista	3142838389	jeivillamilu.d@gmail.cc	Femenino	Ninguno	Ninguno	posgrado	28/04/2026	39	29-59 años	45563522
4/28/2026 11:45:33	Yuly Katherine Ramirez Enlace LGTBIQA+	Alcaldía El colegio Sec	3203171623	ryul2070@gmail.com	Femenino	Ninguno	Ninguno	universitario	28/04/2026	26	18-28 años	1000514880
4/28/2026 12:05:33	Diana Alejandra rivera f Auxiliar de enfermería	Ese hospital nuestra se	3107702105	darg1803@hotmail.co	Femenino	Cabeza de hogar	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	35	29-59 años	1070328012
4/28/2026 12:11:14	Beatriz Ramirez	Auxiliar de enfermería	3138575283	Ber	Femenino	Ninguno	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	44	29-59 años	20750583
4/29/2026 10:46:07	SANDRA MILENA SIEF ENLACE DE MUJER Y ALCALDIA DE SUTAT.		3125169026	enlacedelamujersutata	Femenino	Ninguno	Ninguno	Técnólogo	28/04/2026	32	29-59 años	1076661119